

Информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МО ГО «Сыктывкар» и урегулированию конфликта интересов за 2025 год

Дата заседания комиссии	Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии	Решение комиссии
2	3	4
13.11.2025	<p>Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>1) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов; 2) муниципальному служащему не принимать участие при рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу</p>	<p>1) установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов; 2) рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар» и его руководителя; в) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня); г) не использовать копировальную и множительную техники, персональный рабочий компьютер администрации МО ГО «Сыктывкар» для подготовки учебного материала; д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
	<p>Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу</p>	<p>1) установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов; 2) рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от</p>

		<p>02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none">а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар» и его руководителя;в) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);г) не использовать копировальную и множительную техники, персональный рабочий компьютер администрации МО ГО «Сыктывкар» для подготовки учебного материала;д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.
--	--	---